

A man with a beard, wearing a dark blue suit, light blue shirt, and grey tie, is looking down at a smartphone in his hands. He is standing in a city at night, with blurred lights and buildings in the background. The overall mood is professional and tech-oriented.

TechBench

Социальная платформа независимых разработчиков
и инвесторов, основанная на Ethereum

Содержание

Introduction

Mission and principles

Main principles

Target audience

Opportunities for each user category

Обзор рынка

Инвестиции в стартапы набирают обороты

Рост фриланс-экономики

6&6 'fYWi]ra YbhgYfj]Wg

Преимущества и польза продукта

Проблемы отрасли и новая модель взаимодействия на рынке фриланс

Чем TechBench отличается от обычных фриланс проектов?

Сводная таблица сравнения TechBench с популярными фриланс сервисами

Прозрачная модель инвестирования

Система защиты сделок основана на смартконтрактах

Рекрутинговые сервисы для бизнеса (B2B)

Востребованность решений глубокого скрининга кандидатов

Возможности решения

Нейросетевой алгоритм подбора

Шаблоны тестирования квалификации

Самостоятельный процесс оценки навыков отобранных кандидатов

Собеседование кандидатов

Менеджмент и отслеживание

Повышение узнаваемости бренда

Письма-приглашения (Offer letters) выбранным кандидатам

Бизнес модель

Бизнес модель предусматривает шаги

Roadmap

Токен

Смартконтракт

Introduction

TechBench — это онлайн сервис, который сочетает преимущества социальной сети для IT-специалистов, инвестиционной краудфандинговой платформы (совместного финансирования проекта) и портала по поиску работы.

Основная цель сервиса – упростить поиск специалистов в новые проекты и дать инвесторам возможность обеспечить финансирование процесса разработки привлекательных им стартапов.

Инвесторы могут сделать выбор из размещенных на платформе проектов и прозрачно и безопасно финансировать независимые команды разработки, взамен приобретая право собственности на доли в технологических стартапах с высоким потенциалом роста.

Отношения сторон закреплены в смарт контрактах. Участие программистов в разработке проекта фиксируется посредством технологии блокчейн, объем выполненных работ программистом также фиксируется.

Разработчики независимы и предлагают свой собственный продукт заинтересованным инвесторам, а не выполняют чужие задачи. Разработчик всегда имеет право собственности на долю в продукте, который он разрабатывает.

Социальная платформа

Набор инструментов коммуникации позволят специалистам разных сфер делиться опытом друг с другом. Сервис предоставит возможность оформлять договорные отношения о совместной работе на базе готовых электронных договоров и смартконтрактов.

Продвинутое решение для малого и среднего (SMB) IT-бизнеса по подбору персонала и управлению человеческими ресурсами

В рамках проекта будет реализована система доступа по подписке к базе IT-специалистов сервиса, формируемой с применением алгоритмов скрининга и тестирования персонала.

Mission and principles

TechBench ставит цель попробовать изменить нынешнюю модель взаимодействия во фриланс индустрии. Возможность участия и инвестирования в высокодоходные стартапы должна стать доступной широкой аудитории, а инновационная модель позволит разработчикам быть независимыми, работать на себя, эффективней искать и создавать проекты, а также находить коллег. В дополнение к этому, база квалифицированных специалистов станет качественной основой рекрутингового решения для бизнес-клиентов.



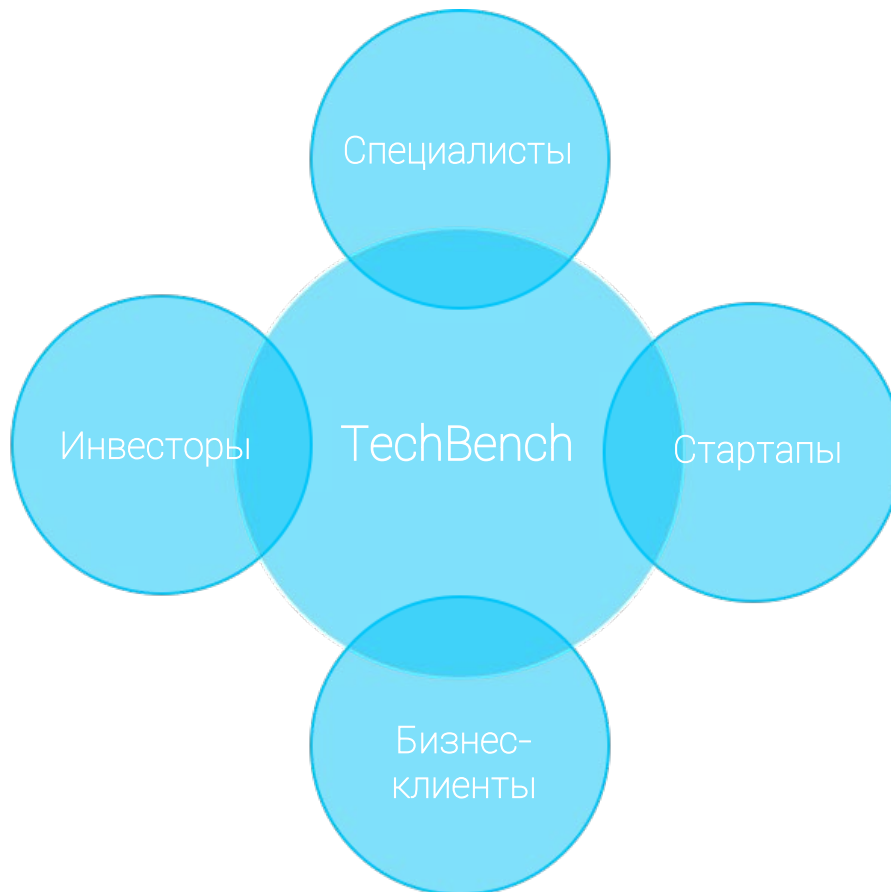
Main principles:

- **Охват широкой аудитории** – площадка объединяет рекрутинговые и инвестиционные инструменты в сервисе для специалистов, разработчиков проектов, инвесторов и бизнес-клиентов.
- **Открытость** – взаимодействие пользователей платформы полностью прозрачно. Система отношений основана на смартконтрактах Ethereum. Всегда есть доказательство, кто именно работал над проектом и сколько усилий приложил для его реализации.
- **Минимизация рисков** – растрата и кража средств технически невозможна. Инвестиции защищены специальной системой.
- **Безопасность** – Проведение обязательных аудитов безопасности системы и правильной реализации технологий разработки.

Target audience

Сервис предоставляет специализированные возможности для разных категорий пользователей. Платформа сервиса позволяет:

- **Специалистам** – искать работу в проектах на интересных для них условиях.
- **Проектам** – привлекать внимание инвесторов к проекту и находить специалистов в команду разработки.
- **Инвесторам** – отбирать наиболее перспективные проекты, финансировать, приобретая право собственности на долю в них.
- **Бизнесу** – находить специалистов с помощью глубокого скрининга и осуществлять менеджмент задач по найму персонала.



Специалисты

- Создать и вести общедоступный социальный профайл TechBench, который помогает специалистам рассказать о себе самую подробную информацию и представить перечень работ, проектов и достижений.
- Общаться с другими специалистами, обмениваясь опытом и решая совместные задачи.
- Присоединяться к работе над проектами, размещенными на платформе сервиса.
- Принимать рабочие предложения от крупных компаний, применяющих рекрутинговые решения TechBench.

Инвесторы

- Осуществлять поиск по каталогу проектов с фильтрацией по различным параметрам.
- Получать интеллектуально подобранные инвестиционных предложений.
- Знать предмет инвестирования благодаря исчерпывающей информации, отражённой на страницах проектов.
- Инвестировать безопасно благодаря прозрачной системе защиты средств, основанной на смартконтрактах.
- Финансировать проекты на разных этапах развития, включая самый ранний этап.
- Удобно отслеживать результаты команд разработчиков в режиме реального времени.
- Задавать вопросы и поддерживать связь с разработчиками.

Разработчики

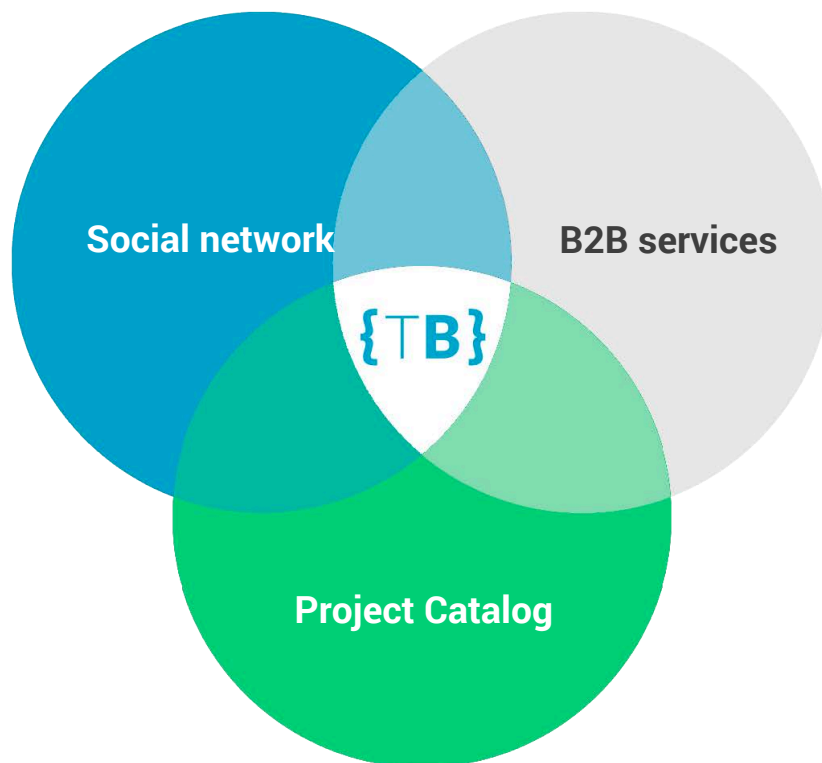
- Зарабатывать, получая финансирование от инвесторов за работу над собственным стартапом.
- Публиковать собственные проекты на платформе сервиса и находить специалистов в команду разработки.
- Иметь право собственности на долю в проектах, над которыми велась работа.
- Оформлять договорные отношения о совместной работе на базе готовых электронных договоров и смарт контрактов.

Бизнес

- Поиск кандидатов на вакансии по критериям, основанный на нейросетевом анализе базы IT-специалистов сервиса.
- Готовые решения, предоставляющие многоэтапные автоматизированные процессы предварительной оценки навыков и квалификации кандидатов перед этапом собеседования.
- Проведение собеседований через платформу сервиса.
- Создание общедоступного профиля компании.
- Система управления кадровым резервом (ATS).
- Менеджмент задач по найму персонала (HR процессов).
- Автоматическое формирование трудовых документов (трудовой договор, NDA) с возможностью редактирования.
- Простая интеграция функционала сервиса в сторонние продукты.
- RESTful JSON и XML API интеграции с программными системами управления соискателями (Applicant Tracking System).

Ecosystem

Экосистема сервиса TechBench включает в себя три взаимосвязанных части.



Social network

TechBench ставит перед собой цель стать общепризнанной сетью для профессионалов области IT, которую многие специалисты пожелают использовать в качестве своего общедоступного профиля в сети Интернет.

Социальный профайл позволит рассказать подробную информацию о квалификации, навыках, опыте и умениях специалиста, отразит историю работы, текущее место работы, проекты, в которых участвует специалист (в том числе и на сервисе TechBench) и профессиональные связи с другими участниками сети.

Портфолио позволит в удобном виде представить перечень работ, проектов и достижений специалиста. Технические возможности публикации работ в портфолио не уступят известным ведущим сайтам (таким как Behance.net, Dribbble.com).

Социальное взаимодействие происходит через мгновенные сообщения, звонки и видеоконференции. Широкие возможности групповых обсуждений предусмотрены.

Project Catalog

Каталог проектов представляет из себя интерфейс, цель которого – удобно отобразить перечень проектов. Одна из задач каталога – интеллектуально подобрать инвестиционное предложение для конкретного инвестора.

Система подсказывает, какой стартап более привлекателен для инвестирования, исходя из финансовых возможностей инвестора и трендов финансирования в категории интересных данному инвестору отраслей.

Поиск по каталогу осуществляется с применением фильтрации по различным параметрам. Карточка проекта в результатах поиска содержит основную информацию, такую как отрасль, этап развития, интенсивность разработки, размер команды, объемы финансирования, ценовая ниша.

Страница проекта позволяет узнать предмет инвестирования благодаря исчерпывающей информации, включающей в себя графический контент, полную документацию, подробный бизнес-план.

Инвестор может свободно ознакомиться не только с документацией проекта, но и с профилями всех членов команды разработки проекта, задавать вопросы и поддерживать связь с разработчиками.

Наглядные результаты деятельности команд разработчиков (следование Графику работ) общедоступно публикуются на странице проекта в режиме реального времени.

B2B recruitment services

Готовое рекрутинговое решение использует базу профилей участников площадки в качестве источника кандидатов на вакансии, предоставляя профессиональные инструменты по подбору персонала и управлению человеческими ресурсами (HR) малым и средним предприятиям (SMB) отрасли IT. Сервис реализует в том числе и механизм многоэтапного отбора на вакансию.

Полезное рабочее время HR-менеджеров сохраняется благодаря предельному сокращению повторяющихся рутинных задач на всех этапах набора персонала

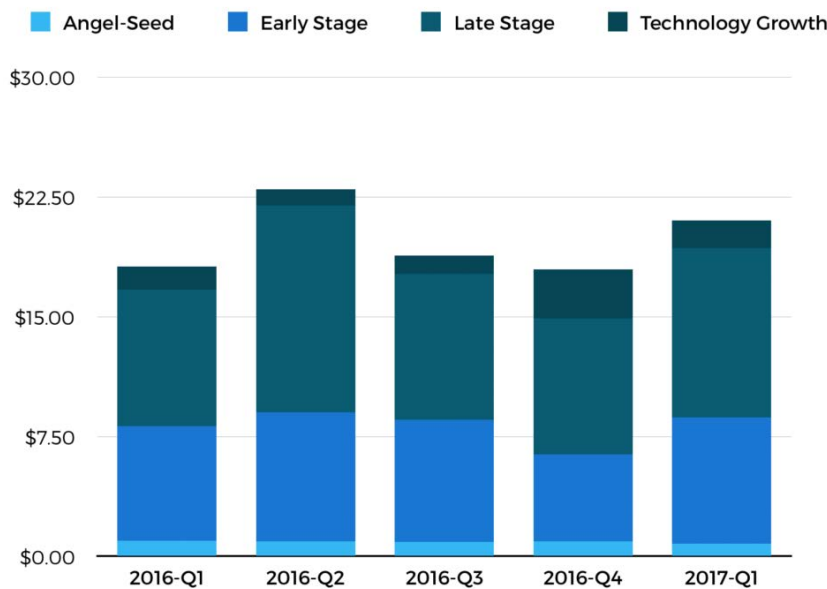
Обзор рынка

Инвестирование в стартапы набирает обороты

По данным Crunchbase, общемировой объем финансирования в стартапы в течение первого квартала 2017 года увеличился на 11,9 % по сравнению с четвертым кварталом 2016 года.

Одним из наиболее перспективных показателей является увеличение инвестиций в стартапы на ранних этапах проекта (Early-stage).

Исторически движущей стратегией инвесторов принято считать стратегию «поиск алмаза в стоге сена». По данным исследовательской фирмы Cambridge Associates и по сообщениям TechCrunch, инвестиции в начальную стадию составляют основную часть прибыли венчурной индустрии с 1994 года.



Рост фриланс-экономики

Тенденция применения крупными предприятиями фриланс решений для расширения штата сотрудников в настоящее время кажется почти обычным явлением.

Согласно исследованию Upward and Freelancers Union, все больше людей выходят на рынок фриланс по своему собственному решению, а не по необходимости. Во многом это обусловлено тем, что данный сектор предоставляет больше гарантий занятости. Гибкий график и возможность свободно определять объем труда привлекают все большее количество людей. Стало общепринятым рассматривать фриланс-экономику как прекрасную возможность, дающую людям потенциал к сохранению их творческой энергии, в сравнении с работой по фиксированному графику.

Преимущества и польза продукта

Проблемы отрасли и новая модель взаимодействия на рынке фриланс

Большинство традиционных фриланс-сервисов являются не более чем посредниками в цепочке «заказчик-исполнитель». Фриланс-биржи классической модели ставят перед фрилансерами цель в получение прибыли, превращая изначально творческих людей в конвейер с отсутствием креатива.

Чем TechBench отличается от фриланс-сервисов?

В отличие от классических фриланс сайтов, TechBench предлагает абсолютно новый подход. Главная цель проекта — упростить поиск работы для специалистов и объединить их в единое сообщество с разработчиками проектов и инвесторами. Главным отличием от классического инвестирования является то, что инвестором может стать любое лицо.

Сервис отличается изменением двух сторон отношений во фриланс индустрии с «заказчика — исполнителя» на единую команду «независимых разработчиков и проекта», которых может заметить и поддержать «инвестор».

Разработчикам не потребуется искать и уговаривать заказчиков, проходить собеседования, предоставлять большое портфолио и писать сопроводительные письма. Достаточно заполнить навыки, присоединиться к проекту и вносить вклад в разработку.

Сервис исключает посреднические отношения любой формы. Специалисты и разработчики работают напрямую друг с другом и инвесторами, исключая посредников, которые ищут дешевую рабочую силу.

Фриланс-биржи не предоставляют расширенных возможностей отражения профессиональных качеств в портфолио. Функционал портфолио урезан, заставляя людей пользоваться сторонними сервисами (например, дизайнеры дополнительно используют такие сервисы как: Behance.net, Dribbble.com). TechBench ставит перед собой цель стать профессиональной сетью, где IT-специалисты самовыражаются, создавая расширенное общедоступное портфолио, отражающее квалификацию и навыки специалиста. Данный подход открывает новые возможности по поиску работы для специалистов и кадров для рекрутеров.

Краудфандинг-сервисы (такие как Kickstarter, IndieGoGo) позволяют запросить деньги на стартапы, но не являются местом встречи профессионалов. Каталоги идей с вознаграждениями в виде различных товаров и услуг не привлекают ни профессионалов, ни серьезных инвесторов. TechBench это первая единая площадка, которая объединяет качества социальной сети профессионалов и сервис защищенного инвестирования в реальные проекты.

Сводная таблица сравнения TechBench с популярными фриланс-сервисами.

	TechBench	Upwork	Freelancer.com	guru	Fiverr
Комиссионный сбор с заработка разработчиков	Сервис бесплатен	5 – 20 %	10 %	8.95 %	20 %
Комиссионный сбор с работодателей сверх стоимости работ	3 % Гибкий понижающий коэффициент	2.75 %	3 %	2.5 %	5 %
Дополнительные платные услуги	Бесплатно	Присутствуют умеренно	Множество дорогих навязанных услуг	Присутствуют умеренно	Множество платных услуг
Защита средств работодателя	Смартконтракты и электронные договора	Escrow и поддержка пользователей	Escrow и поддержка пользователей	Escrow и поддержка пользователей	Escrow и поддержка пользователей
Платные подписки	Дополнительная подписка позволит включиться в работу над большим числом проектов одновременно.	Membership Plus позволяет иметь больше рабочих контактов – 10\$ ежемесячно	Снижение комиссии с разработчика до 3% – 200\$ ежемесячно	Снижение комиссии с разработчика до 4.95% – 39.95\$ ежемесячно	Отсутствуют
Порог входа	Моментально присоединиться к интересному проекту и начать работу	Тяжелый порог вхождения, необходимость составлять Cover letter, проходить интервью, бороться за заказ с конкурентами			
Социальный профайл специалиста	Наиболее расширенные возможности рассказать о себе	Минимальная информация	Более детальная информация	Минимальная информация	Более детальная информация
Свобода коммуникации	Профессиональная социальная сеть IT-специалистов без ограничений коммуникации	Обмен контактной информацией разрешен, но сделки вне сервиса строго запрещены	Обмен контактной информацией запрещен и строго отслеживается	Обмен контактной информацией разрешен, но сделки вне сервиса строго запрещены	Обмен контактной информацией запрещен и строго отслеживается
Отслеживание результатов работы разработчиков	Публикация наглядных результатов деятельности в режиме реального времени – обязательное условие получения финансирования.	Приложение отслеживания ежечасной активности	Приложение отслеживания ежечасной активности	Минимально	Минимально
Рабочие предложения от ведущих компаний	Система анализирует рабочие показатели и рекомендует выдающихся разработчиков работодателям.	Нет	Нет	Нет	Нет
Получение доли собственности в бизнесе	Ключевая особенность платформы	Невозможно	Невозможно	Невозможно	Позволяет продавать свои готовые работы.
Публикация и воплощение амбициозных идей	Ключевая особенность платформы	Невозможно	Невозможно	Невозможно	Невозможно
Поиск единомышленников	Ключевая особенность платформы	Невозможно	Невозможно	Невозможно	Невозможно

Прозрачная модель инвестирования

TechBench позволяет каждому безопасно финансировать стартапы с высоким потенциалом роста. Система защиты сделок базирована на смартконтрактах.

Многие ведущие интернет-компании появились из развитых технологических стартапов. Стартапы – это потенциально прибыльный рынок, который в случае успеха может обеспечить инвестору сверхприбыль.

Система защиты сделок основана на смартконтрактах



- Финансовые отношения между сторонами регулируются предварительно подготовленными смартконтрактами Ethereum и электронными договорами.
- Участник проекта приобретает специальные токены проекта через смартконтракт сервиса.
- Смартконтракт предоставляет гарантии по защите средств участника, а также право собственности на долю в готовом проекте.
- Средства замораживаются и распределяются между разработчиками только при условии выполнения **Графика работ**.
- Несоблюдение разработчиками проекта **Графика работ** означает возможный возврат средств инвесторам.

Рекрутинговые сервисы для бизнеса (B2B)

Востребованность решений глубокого скрининга кандидатов

Финансовые потери, которые компания может понести при найме некомпетентного сотрудника, могут составить до 30 и более процентов от всей его заработной платы за первый год работы. И даже если финансовые потери могут быть компенсированы, потерянное время и сниженную производительность компенсировать невозможно. Для небольшой компании пятизначные инвестиции в плохого работника представляют угрозу всему бизнесу.

Новый подход к рекрутингу позволяет исключить риски подбора неподходящих кандидатов, сохранить рабочее время HR-менеджеров, снизить расходы на рекрутинг и повысить эффективность подбора персонала.

В отличие от классического сайта по размещению резюме и вакансий, взаимодействие с кандидатами основано на изначально правильном подборе и тестировании кандидатов, что полностью избавляет работодателя от устаревшего метода поиска через доски объявлений: трудозатратного просмотра резюме кандидатов из числа откликнувшихся на вакансию.

Площадка TechBench предлагает комплексное решение, предоставляющее тщательный анализ профилей участников площадки, основанный на нейросетевом анализе множества параметров, предварительное тестирование и многоэтапные интернет-собеседования.

Возможности решения

Нейросетевой алгоритм подбора

Механизм подбора специалистов использует нейросетевой анализ большого объема данных и обеспечивает эффективный поиск наиболее подходящих кандидатов. Автоматизированная система оценки добавляет последовательность, объективность и стандартизацию в процесс поиска, помогая найти наиболее соответствующих требованиям кандидатов на вакантные позиции.

Шаблоны тестирования квалификации

Бизнес-клиенту предоставляются шаблоны квалификаций, вариантов подтверждения опыта и технических заданий, требующихся для конкретной вакансии, в связи с чем значительно облегчается определение критериев отбора на определенную позицию.

Также, значительно упрощается процесс прояснения необходимых для отбора кандидатов вопросов и тестовых заданий, поскольку указанные материалы представлены в обширной библиотеке готовых шаблонов, которые можно редактировать по своему усмотрению, кроме того, предусмотрена возможность создания собственных шаблонов.

Самостоятельный процесс оценки навыков отобранных кандидатов

Оценка кандидата осуществляется в рамках серии предварительных собеседований, в ходе которых не подходящие для позиции кандидаты исключаются, а кандидаты, соответствующие установленным для конкретной позиции критериям, допускаются к дальнейшему отбору. Таким образом не требуется тратить время на поиск кандидата, подходящего для приглашения на интервью, клиенту сразу предлагаются соискатели, с которыми собеседования пройдут предметно и в конструктивном ключе.

Результаты проверки будут представлены в виде полноценного заключения о соответствии кандидата критериям позиции, что значительно облегчает клиенту процесс выбора, по результатам анализа заключения клиент может рассказать более подробно о вакансии, чтобы заинтересовать соискателя или отклонить кандидатуру соискателя.

Собеседование кандидатов

Собеседование кандидата предусматривает обсуждение широкого круга вопросов, которые позволят определить профессиональный уровень соискателя, оценить его навыки и в результате принять взвешенное решение относительно возможного предложения позиции.

К каждому ответу на вопросы, поставленному на собеседовании, предусмотрена возможность указания замечаний, что позволяет в полной мере оценить полноту и обоснованность каждого из ответов соискателя.

Мгновенный диалог со всеми кандидатами избавлен от рутины за счет создания множества персонализированных шаблонов сообщений, используемых многократно в различных переговорах.

Менеджмент и отслеживание

Система отслеживания позволяет организовать кадровый резерв и управлять им, а также распределять соискателей по вакансиям и отслеживать события, относящиеся к каждому кандидату, что позволяет акцентировать свое внимание только на лучших кандидатах.

Календарь рекрутинга позволяет синхронизировать ежедневные задачи по набору персонала для планирования предстоящих собеседований.

Повышение узнаваемости бренда

Опыт взаимодействия соискателя с компанией начинается с предложения пройти тестирование. Профиль компании, размещенный на сервисе, побуждает выбранных кандидатов заинтересоваться вакансией, создавая репутацию заслуживающей уважения компании.

Предложение позиции (Offer letters) выбранным кандидатам

Сервис позволяет незамедлительно формировать юридические письма-предложения (Offer letters), заполняя заранее подготовленные шаблоны ключевой информацией из резюме принимаемых на работу соискателей.

Бизнес модель

Прибыль проекта формируется за счет комиссии, которая удерживается с инвесторов. Комиссия является платой за пользование сервисом (сервис защищает вложение инвестора, установлена система прозрачного контроля за расходованием), размер комиссии незначителен, но приносит прибыль проекту за счет большого круга лиц, оплачивающих комиссию.

Площадка объединит большое количество разработчиков и инвесторов, что создаст основу финансирования. Формирование прибыли будет осуществляться за счет бизнес-клиентов, привлечение которых будет зависеть от способности сервиса обеспечить выбор специалистов.

Таблица «источники дохода проекта».

Инвесторы	Фиксированный процент комиссии с суммы средств, затраченной на финансирование стартапов.
Бизнес	Фиксированная стоимость подписки на месяц, год, за пользование рекрутинговым решением с доступом к обширной базе специалистов площадки.
Разработчики	Премиум-аккаунт, позволяющий работать одновременно над большим числом проектов, в отличие от бесплатного аккаунта.

Бизнес модель предусматривает следующие шаги:

- Разработка и реализация рекламной кампании, целевой аудиторией которой являются разработчики и инвесторы. Результатом рекламного продвижения будет привлечение пользователей на сервис и запуск его работы;
- Проведение многочисленных бесплатных онлайн-конференций командой технических экспертов позволит привлечь новых разработчиков;
- Установление контакта с крупными бизнес-клиентами в целях выработки репутации сервиса, где привлекательно размещать резюме, позволит создать ажиотаж и расширить базу разработчиков, предоставляя бизнес-клиентам лучшие возможности для найма;
- Разработка и запуск мобильных приложений, который позволит использовать преимущества Appstore, Google play, а именно расширить аудиторию пользователей и тем самым получить новые доходы через приложения.

Roadmap

Q4 2017

- Проектирование и разработка веб-интерфейса сервиса
- Разработка Бэк-энд NodeJS
- Разработка и тестирование смартконтрактов

Q1 2018

- Финальный аудит безопасности, выполняемый третьей стороной
- Публичная бета версия веб-сервиса

Q2 2018

- Проектирование и разработка рекрутингового B2B решения
- Разработка веб-интерфейса и Бэк-энд частей сервиса рекрутингового решения
- Разработка нейросетевого алгоритма анализа базы пользователей
- Разработка и тестирование API

Q3 2018

- Финальный аудит безопасности, выполняемый третьей стороной
- Публичная бета веб-сервиса рекрутингового B2B решения

Q4 2018

- Выпуск мобильного приложения, позволяющего использовать все возможности экосистемы платформы

Токен

Держатели токена имеют право на получение комиссии платформы сервиса, которая взимается с инвесторов при финансировании ими команд разработчиков. Таким образом ETH от оборота сервиса распределяются между держателями токена.

Процесс финансирования команды разработчиков через платформу сервиса организован посредством смартконтракта. Смартконтракт управляет финансируемым объемом ETH, регулируя отношения разработчиков и инвесторов.

Комиссия ETH с каждой сделки на платформе сервиса ежеквартально переводится на специальный смартконтракт, пропорционально распределяющий ETH между держателями токена, в соответствии с количеством токенов, принадлежащим каждому держателю.

Механизм выплат работает с сетью блокчейн и позволяет держателям токена настроить ежеквартальную выплату ETH на удобный адрес кошелька.

Смартконтракт

Токен соответствует ERC20 стандарту токенов сети Ethereum, что позволяет хранить токены в любом совместимом кошельке ERC20.

Исходный код смарт-контракта ITG публично доступен для изучения в репозитории Github по следующей ссылке: <https://github.com/TechBenchMe/TGE>

Контакты

Веб-сайт проекта: <https://techbench.me/>
ITG портал: <https://itg.techbench.me/>
Email: team@techbench.me

Следите за нами в социальных сетях:

BitcoinTalk: <https://bitcointalk.org/index.php?topic=>
Facebook: <https://www.facebook.com/TechBench.me>
Instagram: https://www.instagram.com/techbench_me
Medium: https://medium.com/@TechBench_Me
Twitter: https://twitter.com/TechBench_Me
Reddit: https://www.reddit.com/user/techbench_me/
Telegram: <https://t.me/techbench>